LIVRET DE RECRUTEMENT

Rejoignez l'aventure

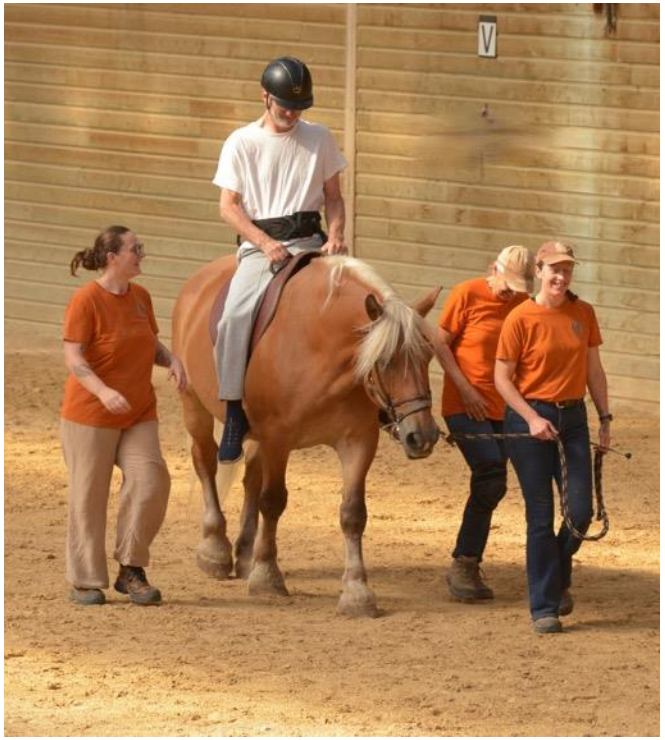
Institut Equiphoria Mayenne



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Améliorer la qualité de vie des personnes atteintes de pathologies neurologiques grâce à une approche innovante où le cheval devient un véritable partenaire thérapeutique.

Toute personne peut progresser vers plus d'autonomie et d'intégration sociale si la stimulation est adaptée et si la motivation est développée.



Chiffres clés Institut Equiphoria Lozère:

15 années d'expérience

1 700 patients accompagnés depuis 2012

11 chevaux thérapeutiques aujourd'hui

8 professionnels

LA MÉTHODE EQUIPHORIA

Une approche globale de la problématique du patient (prise en charge des aidants)

Un travail d'équipe pluridisciplinaire, composée de professionnels de santé et de professionnels du cheval

Des travaux d'évaluations en début et fin de programme

L'utilisation du cheval mécanique



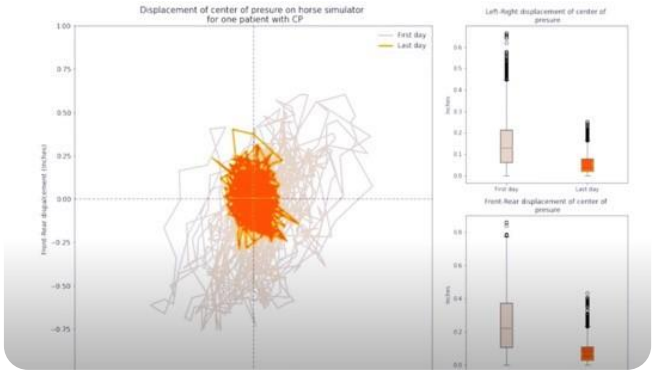
DU CHEVAL MÉCANIQUE À LA SÉANCE MONTÉE

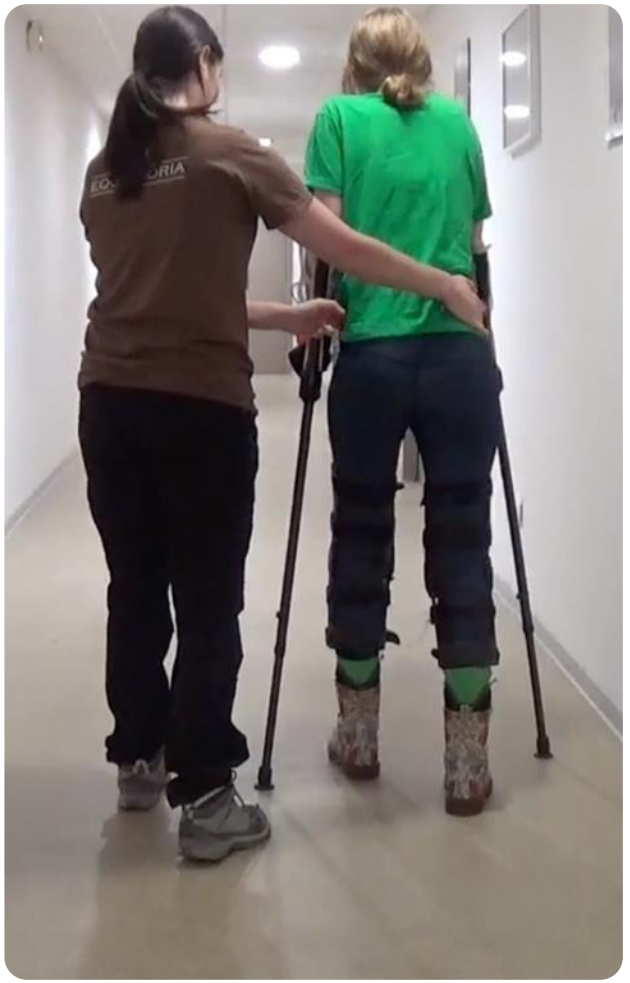




DES ÉVALUATIONS SYSTÉMATIQUES







LE PROJET D'INSTITUT EQUIPHORIA MAYENNE

Pourquoi un nouveau centre ?



Pour réduire le temps de trajet des patients du Nord-Ouest de la France,
Pour compléter l'offre de soins d'une région en manque de professionnels de santé.

Objectifs

- Accueillir 5 patients par semaine
- Offrir les mêmes soins qu'à l'Institut Equiphoria Lozère: même qualité, même conditions, même matériel.



Calendrier: septembre 2027 ouverture du centre et prise en charge des premiers patients.



UNE ÉQUIPE AU SERVICE D'UN MÊME PROJET

Agir avec exigence et ambition pour chacune des personnes accompagnées

Relever les défis les plus difficiles

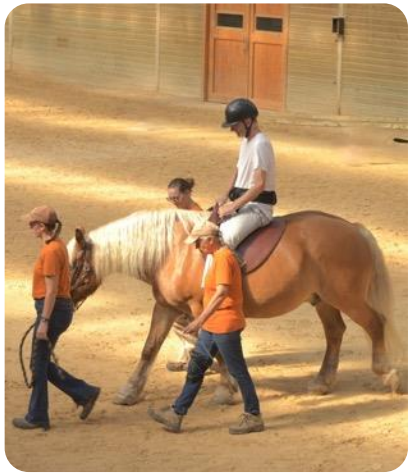
Adapter chacun des protocoles

Travailler en pleine cohérence et complémentarité

Amener le bénéficiaire à retrouver une motivation intrinsèque pour progresser

Prendre en compte les aidants









UNE PARTICULARITÉ: LA TRANSMISSION DEPUIS LA LOZÈRE

Janvier – juillet 2027: Formation rémunérée en immersion à l'Institut Equiphoria Lozère à la Canourgue (48)



6 mois au fil des saisons





Construction de l'équipe





Apprentissage de la méthode Equiphoria avec la prise en charge de patients



Préparation des chevaux

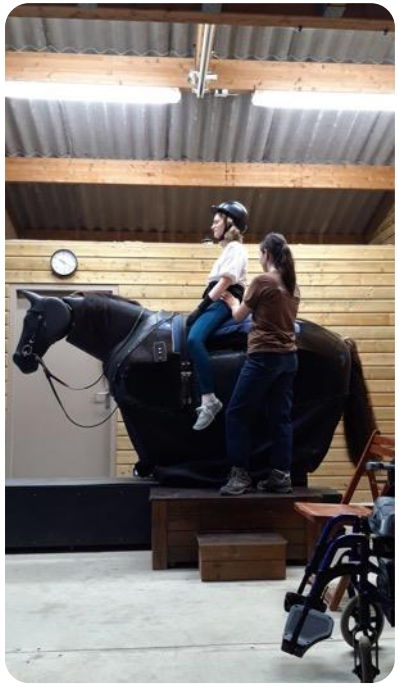
UNE PARTICULARITÉ: LA TRANSMISSION DEPUIS LA LOZÈRE

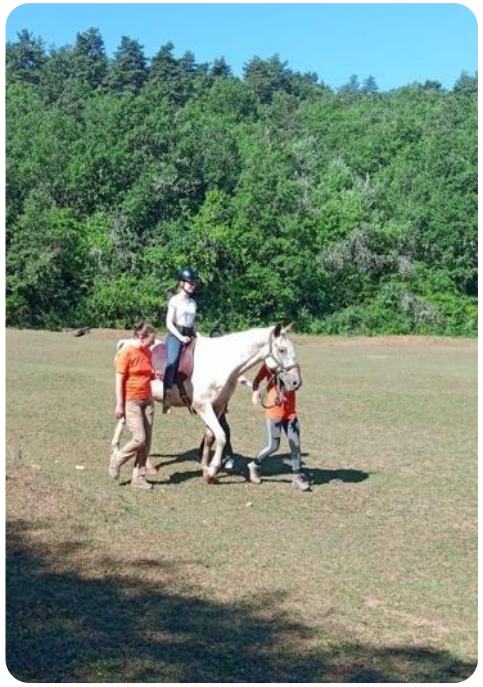
Août 2027:

Départ pour Parné sur Roc (53260)
Installation à l'Institut Equiphoria Mayenne

Septembre 2027:

Ouverture du centre
Accueil des premiers patients









LES MÉTIERS QUE NOUS RECRUTONS





Responsable de la cavalerie

Prendre soin des chevaux pour qu'ils deviennent partenaires du soin.

Voir l'offre

2 Thérapeutes

Prendre soin des patients avec le cheval comme partenaire.

Voir l'offre

Palefrenier / espaces verts

Prendre soin des chevaux et de leur environnement au quotidien.

Voir l'offre

Responsable du centre

Faire vivre le projet Equiphoria au service des patients, des chevaux et de l'équipe.

Voir offre

LE MOT DE LA DIRECTION

« Ouvrir un nouveau centre est une aventure collective.

Nous recherchons des professionnels compétents, mais surtout des femmes et des hommes qui souhaitent construire avec nous un projet ambitieux, où chaque détail compte et où chaque cheval, chaque bénéficiaire et chaque collaborateur trouvent leur place.

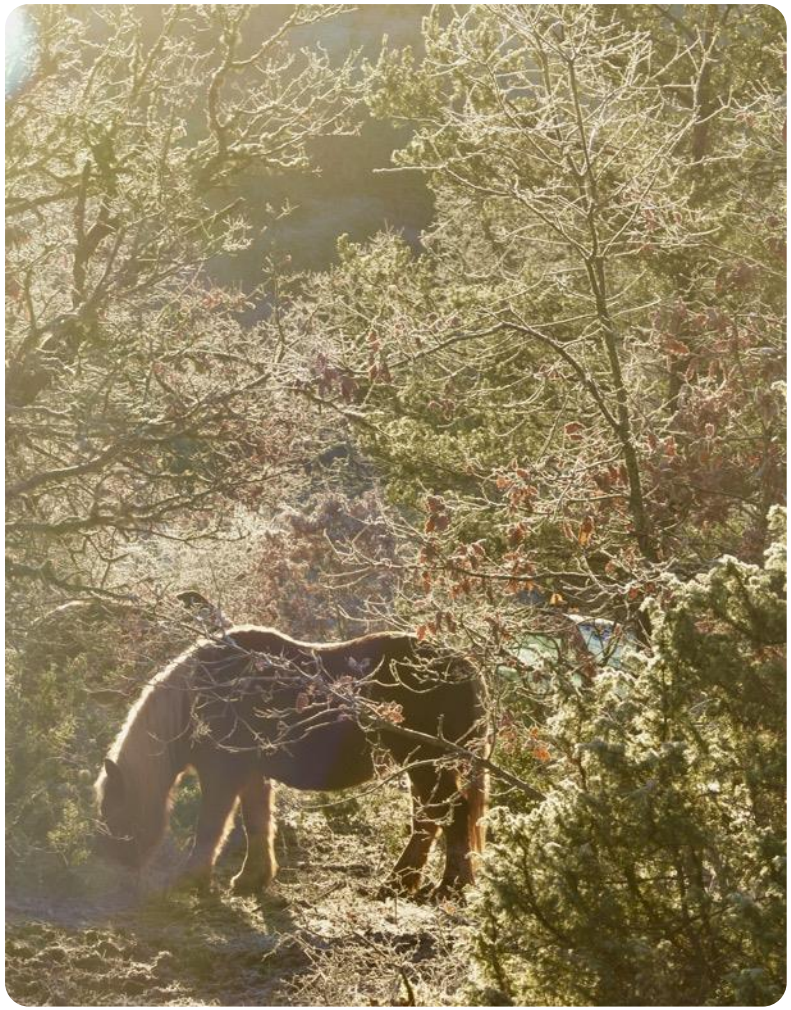
Si cette vision vous parle, nous serons heureux de vous rencontrer. »

Hélène Viruega et Erik Bogros

Co-fondateurs d'Equiphoria



REJOIGNEZ-NOUS



Certains emplois permettent de faire carrière.

D’autres permettent de changer des vies.

Et si votre prochaine aventure commençait ici ?

Tél: 04 66 32 10 46

contact@equiphoria.com

Equiphoria.com

Responsable de la Cavalerie Thérapeutique

« Prendre soin des chevaux pour qu'ils deviennent partenaires du soin. »

Institut Equiphoria Mayenne (Parné-sur-Roc) – Ouverture 2027

Dans le cadre de l'ouverture d'Equiphoria Laval en 2027, nous recrutons le ou la **Responsable de la Cavalerie Thérapeutique**.

Ce poste offre une opportunité rare : participer à la création d'un nouveau centre Equiphoria de réadaptation neurologique par hippothérapie et construire, dès son origine, la future cavalerie thérapeutique.

Avant l'ouverture du centre, vous intégrerez l'Institut Equiphoria Lozère (La Canourgue 48500) afin de suivre une formation rémunérée de six mois. Vous y découvrirez la méthode Equiphoria, travaillerez aux côtés de notre équipe pluridisciplinaire et participerez à la préparation des chevaux qui rejoindront ensuite l'Institut Equiphoria Mayenne avec vous.

Vous ne rejoignez pas simplement un établissement : vous participez à son histoire.

Votre mission

En tant que Responsable de la Cavalerie Thérapeutique, vous êtes le garant de la qualité des chevaux qui accompagneront quotidiennement les bénéficiaires dans leur parcours de soins de réadaptation neurologique par hippothérapie.

Vous veillez à leur préparation, leur entraînement, leur bien-être et leur évolution afin qu'ils répondent aux exigences de la méthode Equiphoria.

Par votre expertise, vous contribuez directement à la qualité des accompagnements thérapeutiques.

Vos principales responsabilités

Gestion de la cavalerie

- Participer à l'éducation et à l'entraînement des chevaux.
- Évaluer leurs aptitudes physiques, comportementales et émotionnelles.
- Organiser leur planning de travail et de récupération.
- Garantir leur bien-être et leur suivi tout au long de leur carrière au sein d'Equiphoria.

Préparation des chevaux thérapeutiques

- Assurer les soins quotidiens.
- Réaliser le travail monté et le travail à pied.
- Adapter le travail de chaque cheval à son profil et à sa future mission thérapeutique.
- Maintenir chaque cheval dans une condition physique, locomotrice et mentale optimale.

Accompagnement des séances

- Préparer les chevaux avant les prises en charge.
- Conduire les chevaux lors des séances en qualité de **Lead**.
- Collaborer quotidiennement avec les thérapeutes.
- Observer le comportement des chevaux pendant les séances et adapter leur préparation lorsque cela est nécessaire.

Coordination des intervenants

Vous assurez le lien avec les professionnels intervenant auprès de la cavalerie :

- Vétérinaire ;
- Maréchal-ferrant ;
- Ostéopathe équin ;
- Dentiste équin ;
- Éleveurs et vendeurs de chevaux.

Vous coordonnez les interventions afin de garantir le suivi optimal de chaque cheval.

Participation au développement du centre

- Contribuer à l'organisation du futur centre.
- Participer à l'élaboration des procédures.
- Être force de proposition dans l'amélioration continue des pratiques.
- Participer à la transmission de la culture et des valeurs d'Equiphoria.

Parcours d'intégration

Le recrutement se déroule en deux étapes.

Première étape : formation rémunérée de 6 mois à l'Institut Equiphoria Lozère.

Vous intégrerez l'Institut Equiphoria Lozère à La Canourgue (48500) dans le cadre d'un **CDD de 6 mois** précédant l'ouverture du centre de Mayenne, entre janvier et juillet 2027.

Cette période vous permettra :

- D'être formé(e) à la méthode Equiphoria ;
- De travailler avec l'équipe médicale, thérapeutique et équine ;
- De participer à la sélection et à la préparation de la future cavalerie de Mayenne ;

- De créer une relation de confiance avec les chevaux qui vous accompagneront ensuite dans votre mission.

Deuxième étape : ouverture de l'Institut Equiphoria Mayenne

À l'issue de cette période, en août 2027, vous rejoindrez l'Institut Equiphoria Mayenne avec les chevaux que vous aurez contribué à préparer et entraîner.

Cette continuité entre le professionnel, les chevaux et la méthode constitue un élément essentiel de la qualité des accompagnements proposés aux bénéficiaires.

Profil recherché

Formation

- BPJEPS Équitation minimum.
- DEJEPS apprécié.
- Expérience significative (minimum 5 ans) dans le travail et l'éducation des chevaux.

Compétences

- Excellente connaissance du comportement équin.
- Maîtrise du travail monté et du travail à pied.
- Connaissances en biomécanique et locomotion du cheval.
- Sensibilité aux approches éthologiques appréciée.
- Expérience de la gestion d'une cavalerie.

Qualités recherchées

Vous êtes reconnu(e) pour :

- Votre autonomie ;
- Votre sens des responsabilités ;
- Votre rigueur ;
- Votre capacité d'observation ;
- Votre calme ;
- Votre esprit d'équipe ;
- Votre bienveillance envers les chevaux comme envers les personnes ;
- Votre envie d'apprendre et de vous investir dans un projet innovant.

Relations fonctionnelles

Sous la responsabilité de la Direction.

En collaboration quotidienne avec les professionnels de santé, les thérapeutes, les palefreniers et l'ensemble des intervenants extérieurs (vétérinaire, maréchal-ferrant, ostéopathe, dentiste équin…).

Pourquoi rejoindre Equiphoria ?

Rejoindre Equiphoria, c'est mettre son expertise équine au service de la réadaptation neurologique par hippothérapie.

C'est contribuer à former des chevaux dont le rôle dépasse la pratique équestre : ils deviennent de véritables partenaires thérapeutiques.

C'est aussi participer à l'ouverture d'un nouveau centre, construire une équipe, accompagner une cavalerie dès sa préparation et mesurer chaque jour l'impact de son travail sur le parcours de vie des bénéficiaires.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à contact@equiphoria.com

Pour tout renseignement : 04 66 32 10 46

Salaire selon la grille Groupement Hippique National
Formation rémunérée : CDD de 6 mois à La Canourgue (48500) entre janvier et juillet 2027. Un logement saisonnier est compris dans la rémunération.
Suivi d'un CDI basé à Parné sur Roc (53260) à partir du mois d'août 2027, avec la possibilité de bénéficier d'un logement de fonction.

LES THÉRAPEUTES

« Prendre soin des patients avec le cheval comme partenaire. »

Institut Equiphoria Mayenne (Parné-sur-Roc) – Ouverture 2027

Porter la méthode Equiphoria en Mayenne

À Equiphoria, le cheval est un partenaire du soin.

Son mouvement, son rythme, son environnement et la relation qu'il crée avec le patient deviennent des supports permettant au thérapeute de mobiliser, stimuler et renforcer différentes fonctions du corps et du cerveau.

Le thérapeute est au cœur de cette rencontre.

À l'Institut Equiphoria Mayenne, deux professionnels de santé auront la responsabilité de faire vivre cette approche et de participer à la construction du nouveau centre.

Les profils recherchés

Pour constituer cette première équipe, nous privilégions particulièrement les professionnels dont la pratique repose sur une connaissance fine du corps, du mouvement et de ses interactions :

- Ostéopathe
- Chiropracteur
- Masseur-kinésithérapeute
- Infirmier
- Ergothérapeute
- Psychomotricien

Ces profils peuvent apporter des regards différents et complémentaires sur le patient.

Nous recherchons notamment des professionnels capables d'observer une posture, un mouvement, une respiration, une tension, une adaptation ou une difficulté, et d'en comprendre les interactions.

L'expérience et l'identité professionnelle de chacun resteront pleinement présentes.

Equiphoria vient enrichir cette expertise, et non la remplacer.

Pourquoi les thérapies au plus près du corps ?

Le travail avec le cheval demande une observation extrêmement fine du corps.

Le patient ne reçoit pas seulement une stimulation par le mouvement du cheval.

Son corps répond. Il s'organise. Il s'adapte. Il compense parfois. Il se relâche.

Il cherche un nouvel équilibre.

Le thérapeute doit pouvoir percevoir ces changements et les utiliser dans la construction de la séance.

C'est pourquoi une solide culture du corps, du mouvement et de l'adaptation constitue un atout particulièrement précieux pour intégrer la méthode Equiphoria.

Une méthode à apprendre

Nous ne recherchons pas des professionnels qui connaissent déjà Equiphoria.

Nous recherchons des professionnels qui ont envie de l'apprendre.

Car travailler avec le cheval comme partenaire thérapeutique demande de développer une nouvelle lecture du mouvement, de la relation et des réponses du patient.

Il faut apprendre à observer autrement.

À écouter autrement.

À construire une séance autrement.

Et à intégrer le cheval dans un raisonnement thérapeutique global.

Une formation rémunérée de 6 mois à La Canourgue (48) au cœur d'Equiphoria

Avant de prendre pleinement leur place à l'Institut Equiphoria Mayenne, les deux professionnels bénéficieront d'une période de formation rémunérée de six mois à La Canourgue (48500), au sein de l'Institut Equiphoria Lozère entre janvier et juillet 2027.

Cette période constitue un élément essentiel du projet.

Elle permettra aux futurs thérapeutes de vivre la méthode au quotidien, au contact des patients, des chevaux et de l'équipe qui la pratique depuis plusieurs années.

Ils pourront :

- Observer les prises en charge ;

- Comprendre les fondamentaux de la méthode Equiphoria ;
- Découvrir la place du cheval dans le parcours thérapeutique ;
- Apprendre à analyser les réponses du patient au mouvement du cheval ;
- Participer progressivement aux séances ;
- Développer leur pratique sous supervision ;
- Travailler avec l'équipe pluridisciplinaire ;
- Apprendre les protocoles de sécurité et les spécificités liées aux chevaux ;
- Construire progressivement leur autonomie.

Six mois pour apprendre.
Six mois pour expérimenter.
Six mois pour intégrer la méthode.

Une montée en compétence progressive

La formation ne sera pas uniquement théorique.

Elle reposera sur l'observation, la pratique, l'échange et la supervision.

Le professionnel commencera par découvrir.

Puis il participera.

Il prendra progressivement des responsabilités.

Il développera sa capacité à construire et adapter les séances.

Et il gagnera progressivement son autonomie.

Cette progression permettra de partir en Mayenne avec une véritable expérience de terrain.

Créer, pas seulement reproduire

À l'issue des six mois, les deux professionnels auront une mission particulière.

Ils ne seront pas simplement les thérapeutes de l’Institut Equiphoria Mayenne.

Ils seront les premiers professionnels à construire cette nouvelle équipe.

Ils participeront à la mise en place des pratiques, à l'organisation du centre et aux relations avec les acteurs de santé du territoire.

Ils deviendront progressivement les porteurs de la culture Equiphoria en Mayenne.

L'objectif n'est pas de reproduire à l'identique le centre de Lozère.

L'objectif est de transmettre l'ADN Equiphoria tout en construisant une équipe et un centre adaptés à leur territoire, tout en conservant la même qualité de soin.

Le profil que nous recherchons

Nous recherchons **deux professionnels** :

Curieux — parce qu'il faut accepter d'apprendre autrement.

Observateurs — parce que le moindre changement chez un patient ou un cheval a du sens.

Engagés — parce que la formation et la construction du centre demandent un véritable investissement.

Humains — parce que la relation est au cœur du soin.

Rigoureux — parce que la sécurité et la qualité des prises en charge sont essentielles.

Collaboratifs — parce qu'Equiphoria est avant tout une aventure pluridisciplinaire.

Une expérience avec les chevaux peut être un plus.

Mais elle n'est pas le critère essentiel.

Nous préférons un professionnel qui connaît parfaitement son métier et qui a envie d'ouvrir son champ de compétences, plutôt qu'un professionnel qui connaît les chevaux mais n'a pas envie de changer son regard sur le soin.

De la Lozère à la Mayenne : dispenser la même qualité de soin

Pendant six mois, les futurs thérapeutes seront immergés dans l'histoire et le savoir-faire de l'Institut Equiphoria Lozère.

Puis viendra le temps de construire : en août 2027, la future équipe de l'Institut Equiphoria Mayenne partira s'installer à Parné sur Roc (53260), préparer l'ouverture du centre prévue en septembre 2027.

Apprendre en Lozère.
Grandir au sein d'une équipe.
Puis dispenser des séances de réadaptation neurologique par hippothérapie, dans les mêmes conditions et avec la même qualité de soins à Parné-sur-Roc.

Nous ne recrutons donc pas simplement deux professionnels de santé.

Nous recherchons **deux personnes qui souhaitent participer à la naissance d'un nouveau centre Equiphoria et devenir les acteurs de son développement en Mayenne**.

Rejoindre Institut Equiphoria Mayenne

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à contact@equiphoria.com

Pour tout renseignement : 04 66 32 10 46

Salaire selon la grille de la Convention Collective Nationale du 31 octobre 1951.
Formation rémunérée : CDD de 6 mois à La Canourgue (48500) entre janvier et juillet 2027. Un logement saisonnier est compris dans la rémunération.
Suivi d'un CDI basé à Parné sur Roc (53260) à partir du mois d'août 2027.

LE PALEFRENIER/ ESPACES VERTS

« Prendre soin des chevaux pour permettre le soin. »

Institut Equiphoria Mayenne (Parné-sur-Roc) – Ouverture 2027

Gardien du vivant et partenaire du quotidien Equiphoria

À Equiphoria, le cheval n'est pas un outil. C'est un partenaire du soin.

Et derrière chaque séance, chaque rencontre entre un patient et un cheval, il y a un travail quotidien, discret et essentiel : celui du palefrenier.

À Equiphoria, le palefrenier occupe donc une place particulière. Il veille au bien-être des chevaux, à la qualité de leur environnement et à la sécurité des installations. Par son observation et son travail quotidien, il contribue directement aux conditions dans lesquelles les patients peuvent être accueillis.

Un métier qui a du sens

Être palefrenier à Equiphoria, ce n'est pas simplement nourrir les chevaux, curer les boxes ou entretenir une écurie.

C'est apprendre à connaître chaque cheval.

Savoir reconnaître une attitude inhabituelle, une fatigue, une gêne, une modification du comportement.

Observer. Anticiper. Alerter. Prendre soin.

Le palefrenier est celui qui connaît les chevaux au quotidien. Cette connaissance fine est précieuse pour l'équipe Equiphoria et participe à la sécurité des chevaux comme à celle des patients.

Les chevaux avant tout

Les chevaux Equiphoria sont des partenaires thérapeutiques.

Leur disponibilité, leur confort physique et leur équilibre émotionnel sont donc une priorité permanente.

Le palefrenier participe notamment :

- A l'alimentation et à l'abreuvement des chevaux ;
- Aux soins et à la surveillance quotidienne ;

- Au nettoyage et à l'entretien des boxes et des espaces de vie ;
- A la préparation des chevaux avant et après les séances ;
- A la surveillance de leur état général ;
- A l'entretien des clôtures et des équipements ;
- Au maintien d'un environnement propre, sécurisé et adapté ;
- A l'observation du comportement des chevaux et à la transmission des informations à l'équipe.

Une formation rémunérée de 6 mois à La Canourgue (48) au cœur d'Equiphoria

Parce que travailler avec les chevaux d'Equiphoria demande de comprendre leur rôle particulier auprès des patients, nous ne nous contentons pas de recruter une personne expérimentée. Nous formons aussi nos équipes.

La personne recrutée pour l'Institut Equiphoria Mayenne bénéficiera d'une formation rémunérée de 6 mois en immersion à La Canourgue (48500), au sein de l'Institut Equiphoria Lozère, entre janvier et juillet 2027, avec les autres futurs membres de l'équipe de l'Institut Equiphoria Mayenne.

Le futur palefrenier pourra rencontrer les équipes qui font vivre Equiphoria depuis sa création en 2012, observer leur organisation et comprendre les gestes, les habitudes et les exigences qui font partie de l'identité du centre.

Cette période permettra de découvrir concrètement :

- La philosophie et les valeurs d'Equiphoria ;
- Le fonctionnement d'un centre Equiphoria ;
- La place du cheval dans le parcours thérapeutique ;
- Les spécificités des chevaux partenaires d'Equiphoria ;
- Les principes de manipulation, de préparation et de surveillance des chevaux ;
- Les exigences de sécurité propres à l'activité ;
- La collaboration avec les professionnels de santé et l'équipe pluridisciplinaire.

L'objectif est simple :

Ne pas seulement apprendre un poste, mais apprendre à travailler "à la manière Equiphoria".

Cette formation constitue une véritable passerelle entre l'expérience du candidat et les spécificités de notre méthode.

En août 2027, à l'issue de cette période de formation, la future équipe de l'Insitut Equiphoria Mayenne partira s'installer à Parné-sur-Roc (53260) et préparer l'ouverture du centre prévue pour le mois de septembre 2027.

Un environnement de travail différent

À l'Institut Equiphoria Mayenne, le palefrenier ne travaillera pas dans une écurie isolée du reste de l'activité.

Il évoluera au cœur d'un institut qui réunit des chevaux, des patients, des professionnels de santé et une équipe pluridisciplinaire.

Il ne lui sera pas demandé d'être thérapeute.

Mais il lui sera demandé de comprendre que son travail participe à un projet thérapeutique.

Cheval, patient, équipe : la même exigence de sécurité

Le quotidien Equiphoria repose sur une exigence particulière en matière de sécurité.

Le palefrenier doit être à l'aise avec les chevaux, savoir les manipuler avec calme et assurance, respecter les protocoles et être capable de travailler avec rigueur.

La sécurité ne repose jamais sur l'habitude ou l'improvisation.

Elle repose sur l'observation, la préparation, la communication et le respect des procédures.

Le palefrenier est donc pleinement intégré à cette culture de sécurité.

Et les espaces verts ?

Le poste comprend également une dimension d'entretien des extérieurs. L'Institut Equiphoria Mayenne est un lieu de travail, mais aussi un lieu d'accueil et de soin.

Les espaces extérieurs doivent être entretenus, propres et sécurisés pour les chevaux, les patients, les familles et les professionnels.

Selon les besoins, le poste pourra ainsi comprendre :

- Tonte ;
- Débroussaillage ;
- Taille et entretien des haies ;
- Entretien des abords des bâtiments ;
- Entretien des chemins et clôtures ;
- Petits travaux d'entretien extérieur ;
- Entretien et rangement du matériel.

Qui recherchons-nous ?

Nous recherchons avant tout une personnalité.

Une personne fiable. Consciencieuse. Observatrice. Autonome.

Quelqu'un qui aime le travail bien fait, même lorsque personne ne le voit.

Une expérience de palefrenier est importante. Une expérience agricole, équestre ou en entretien des espaces verts peut également être intéressante selon le parcours du candidat.

Mais au-delà du CV, nous regarderons surtout la manière dont la personne se comporte avec les chevaux, sa capacité d'observation, son sens des responsabilités et son envie de s'inscrire dans un projet collectif.

Rejoindre Institut Equiphoria Mayenne

Le palefrenier aura donc une responsabilité particulière : participer à la construction des habitudes, des méthodes et de l'esprit du centre dès son ouverture.

Vous ne rejoindrez pas simplement un nouveau centre.
Vous rejoindrez une histoire commencée en Lozère et que nous allons écrire ensemble en Mayenne.

Si vous aimez les chevaux, le travail concret, l'extérieur et les environnements où chaque journée a une utilité réelle, ce poste pourrait être fait pour vous.

Venez avec votre expérience.
Venez avec votre envie d'apprendre.
Venez surtout avec votre regard sur les chevaux.

Le reste, nous le construirons ensemble.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à contact@equiphoria.com

Pour tout renseignement : 04 66 32 10 46

Salaire selon la grille Groupement Hippique National
Formation rémunérée : CDD de 6 mois à La Canourgue (48500) entre janvier et juillet 2027. Un logement saisonnier est compris dans la rémunération.
Suivi d'un CDI basé à Parné sur Roc (53260) à partir du mois d'août 2027, avec la possibilité de bénéficier d'un logement de fonction.

Responsable de l'Institut Equiphoria Mayenne (Parné-sur-Roc)

« Faire vivre le projet Equiphoria au service des patients, des chevaux et de l'équipe. »

Institut Equiphoria Mayenne (Parné-sur-Roc) – Ouverture 2027

Ce poste ne consiste pas à créer un nouveau concept, mais à déployer et faire vivre le modèle Equiphoria sur un nouveau territoire, en garantissant le même niveau d'exigence, de qualité et de culture que celui développé en Lozère depuis 2012.

La mission

Le Responsable de Centre est le garant du bon fonctionnement de l'établissement et de la qualité de l'accompagnement proposé aux patients et à leurs familles.

Il incarne les valeurs et les méthodes Equiphoria, anime les équipes, assure le développement du centre et veille au respect des standards de qualité qui font la réputation de l'Institut Equiphoria.

Son objectif est de faire du centre de Mayenne un véritable Institut Equiphoria, fidèle à la philosophie, aux exigences et à la culture développées depuis plus de quinze ans en Lozère.

Principales responsabilités

Management

- Recruter, intégrer, encadrer et accompagner les équipes.
- Organiser le travail quotidien et assurer une dynamique collective positive.
- Développer les compétences des collaborateurs.
- Garantir le respect des procédures et des normes Equiphoria.

Pilotage du centre

- Assurer l'organisation générale du site.
- Veiller au bon fonctionnement des installations et au bien-être de la cavalerie.
- Garantir la qualité de l'accueil des patients et de leurs aidants.
- Assurer le suivi des indicateurs d'activité et participer au développement du centre.

Accompagnement des séances

- Participer aux séances si nécessaire.
- Collaborer quotidiennement avec les thérapeutes.
- Réaliser le suivi des patients en lien avec l'Institut Equiphoria de Lozère.

Relations extérieures

- Représenter Equiphoria auprès des familles, établissements de santé, associations, partenaires et collectivités.
- Participer à la communication du centre (réseaux sociaux, événements, conférences…).

Gestion

- Superviser les aspects administratifs en lien avec les équipes support.
- Garantir le respect des procédures internes et des obligations réglementaires.

Relations fonctionnelles

En interne

- Président de l'Institut Equiphoria Mayenne
- Direction de l'Institut Equiphoria Lozère
- Équipe support (administration, communication, finances)
- Responsable de la cavalerie
- Thérapeutes
- Personnel technique et d'entretien

En externe

- Patients et leurs familles
- Professionnels de santé
- Associations
- Fournisseurs

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure en management, gestion ou équivalent.
- Expérience confirmée dans le management d'équipes (10 ans souhaités).
- Une connaissance du secteur sanitaire ou du handicap constitue un véritable atout.
- Une sensibilité au monde du cheval est appréciée mais pas nécessaire.

Savoir-être

Nous recherchons avant tout une personnalité capable de porter un projet humain exigeant.

Le responsable devra faire preuve de :

- Leadership bienveillant ;
- Sens des responsabilités ;
- Excellente organisation ;

- Autonomie ;
- Rigueur ;
- Capacité à fédérer une équipe ;
- Qualités relationnelles et d'écoute ;
- Sens du service rendu aux patients et à leurs familles ;
- Adhésion aux valeurs et à la philosophie Equiphoria.

Compétences

- Manager une équipe pluridisciplinaire.
- Organiser et piloter une activité.
- Prendre des décisions.
- Communiquer avec des interlocuteurs variés.
- Représenter Equiphoria auprès des partenaires.
- Développer un réseau local.

Formation préalable obligatoire

Afin de garantir une parfaite maîtrise des méthodes Equiphoria, le futur responsable suivra une formation rémunérée de six mois au sein de l'Institut Equiphoria Lozère. Cette immersion constitue une étape essentielle de la prise de fonction.

Elle permettra :

- D'acquérir les méthodes spécifiques Equiphoria ;
- De comprendre l'organisation de chaque métier du centre ;
- De s'imprégner de la culture de l'Institut ;
- De développer les compétences nécessaires pour ouvrir puis diriger l'Institut Equiphoria Mayenne dans le respect des standards de qualité Equiphoria.

Envoyez votre CV et votre lettre de motivation à contact@equiphoria.com

Pour tout renseignement : 04 66 32 10 46

Salaire selon la convention collective nationale du 31 octobre 1951
Formation rémunérée : CDD de 6 mois à La Canourgue (48500) entre janvier et juillet 2027. Un logement saisonnier est compris dans la rémunération.
Suivi d'un CDI basé à Parné sur Roc (53260) à partir du mois d'août 2027.